

GRILLE D'ÉVALUATION DE L'ENTRETIEN

Nom et prénom du candidat :

Nom du recruteur :

CRITÈRES	Insuffisant	Passable	Bien	Très bien
	1	2	3	4
Première impression (politesse, tenue vestimentaire...)				
Préparation matérielle de l'entretien (CV, LM, bloc-notes, crayon...)				
Expression (élocution fluide, syntaxe, vocabulaire, expressions parasites ...)				
Présentation orale (structure claire et construite, capacité de synthèse, maîtrise du vocabulaire technique...)				
Communication non verbale (position du corps, mouvements, attitudes...)				
Capacité du candidat à lier son parcours au poste (réponse à une annonce) ou aux spécificités de l'entreprise (candidature spontanée).				
Valorisation de compétences techniques, expériences concrètes à l'appui ?				
Valorisation de certaines de ses qualités (capacité créative, ouverture sociale, culture générale, maîtrise d'une langue étrangère...), expériences concrètes à l'appui ?				
Écoute, réactivité et dynamisme face aux questions et arguments du recruteur				
Pertinence dans les réponses supposant des recherches et une préparation à cet entretien				
Curiosité et investissement (capacité à poser des questions au recruteur)				
Degré de motivation du candidat pour être recruté, enthousiasme				
Lettre de motivation				
CV				
Ressentis du recruteur vis-à-vis de l'attitude générale du candidat (confiance en soi...) ?				
TOTAL DES POINTS				
NOTE GLOBALE (à titre indicatif)				/ 60

Commentaire général du recruteur : (Points positifs / Points négatifs)

Note proposée : /20